

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici sistemul de salarizare al funcționarilor publici se stabilește prin lege. În acest sens s-a elaborat proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului privind reglementarea drepturilor de natură salarială ale funcționarilor publici în anul 2003.

Potrivit proiectului de ordonanță de urgență alăturat:

- funcționarii publici vor avea un salariu de bază corespunzător funcției, categoriei, clasei și gradului avut în prezent;
- salariile de bază ale funcționarilor publici vor avea o unică valoare pentru aceeași funcție, clasă și grad corespunzătoare instituției unde își desfășoară activitatea. Astfel, sunt eliminate dezechilibrele determinate de aplicarea defectuoasă a Legii nr.154/1998, care a condus la salarii de bază mai mici pentru aceeași funcție, clasă și grad, în unele ministere (Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale), față de celelalte ministere;
- structura funcțiilor, pentru fiecare instituție publică, este similară celei prevăzute de Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- nivelurile salariilor funcționarilor publici din ministere și serviciile descentralizate sunt construite pornind de la nivelul maxim avut în prezent la care s-a adăugat o majorare de 3 % în luna ianuarie și respectiv o majorare de 4,5 % în luna octombrie;
- la consiliile locale se acordă o majorare de 6 % în luna ianuarie și respectiv 9 % în luna octombrie;
- salariul de bază minim pentru funcțiile de debutant sunt majorate substanțial la următoarele valori:

1. debutant cu studii superioare	3.000.000 lei
2. debutant cu studii superioare de scurtă durată	2.700.000 lei
3. debutant cu studii medii	2.600.000 lei
- stabilirea unui fond de premiere lunar de până la 10 % față de 2 % cât este în prezent;
- sporul de confidențialitate urmează să fie acordat numai instituțiilor publice cu atribuții de păstrare a secretului, și anume Oficiul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat și Consiliul Național de Studiere a Arhivelor Securității. Nu va mai beneficia de acest spor personalul din aparatul Parlamentului și din instituțiile care au același mod de salarizare;

- numărul de beneficiari ai salariului de merit a crescut de la 15% din numărul total al posturilor prevăzute în statul de funcții, la 20%;
- acordarea unui spor pentru condiții deosebite de muncă, de 10%, personalului de execuție din trezorerii.

Acest mod de abordare al salarizării funcționarilor publici reprezintă o primă etapă intermediară, prin care salariile de bază au o unică valoare pentru aceeași funcție, clasă și grad corespunzătoare instituției în care aceștia își desfășoară activitatea, eliminându-se dezechilibrele existente în prezent.

Efortul financiar suplimentar asupra bugetului de stat, aferent majorării salariilor de bază, inclusiv contribuțiile ce se determină în raport cu salariul, este de cca 413 miliarde lei la nivelul anului 2003.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului privind reglementarea drepturilor de natură salarială ale funcționarilor publici, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.



PRIM-MINISTRU

ADRIAN NĂSTASE